

남양주도시공사 인권경영 선언문

우리는 「고객중심 경영혁신, 소통경영」을 실현하는 공기업으로서,
모든 경영활동에서 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 적극 실현하고자 한다.
이를 위해 우리는 다음과 같이 인권경영 선언문을 선포하고,
인권경영의 정착과 확산을 위하여 노력할 것을 다짐한다.

- 하나. 우리는 인권, 노동, 환경 및 반부패 등의 가치를 지지하는 세계인권선언 등 국제 및 국내 인권 규범을 지지하고 준수한다.
- 하나. 우리는 성희롱·성폭력, 직장 내 괴롭힘, 갑질 등 일체의 인권침해 행위를 사전 예방하며, 경영활동에서 발생하는 인권침해에 대해 신속하고 적절한 구제 조치를 제공한다.
- 하나. 우리는 임직원을 포함한 모든 이해관계자에 대하여 인종, 성별, 국적, 종교, 연령, 지역, 장애, 정치적 성향, 사회적 신분 등을 이유로 어떠한 차별도 하지 않는다.
- 하나. 우리는 직원의 인권과 이익 보호를 위한 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.
- 하나. 우리는 고용에 있어서 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않는다.
- 하나. 우리는 안전하고 건강한 작업환경을 조성하여 임직원 및 모든 이해관계자의 산업안전 및 건강권을 보장한다.
- 하나. 우리는 환경 관련 법규를 준수하고, 환경보호와 환경 재해예방을 위해 노력한다.
- 하나. 우리는 경영정보를 투명하게 공개하고 국민과 고객의 알권리를 최대한 보장한다.
- 하나. 우리는 모든 경영활동에서 취득한 개인정보를 보호하고 정보 주체의 권리를 보장하며, 디지털 기술 활용에 있어 인간의 존엄을 비롯한 윤리적 기준을 준수한다.

남양주도시공사 사장 직무대행 이명우